



السياسة العامة لإشراك المتطوعين

تعتبر الجمعية التعاونية للنحالين بمنطقة ذات مسؤولية محدودة بموجب نظام الجمعيات التعاونية رقم ٢٥٥ وتاريخ ١٤٣٦/٠٤/١ هـ، وتعى بتقديم البرامج التنموية الاجتماعية والاقتصادية لمنسوبي الجمعية والنحالين المساهمين من منطقة جازان، من خلال فريق متكامل من المتطوعين والخبراء والشركاء.

رؤيتنا:

ريادة الجمعية التعاونية للنحالين بمنطقة جازان من خلال تطبيق أبرز المعايير ذات الصلة بالجمعيات التعاونية المتميزة محلياً وعالمياً، وتوفير خدمات وأجواء ثقافية وبيئية استثمارية وتعاونية ذات جودة عالية، وفقاً لتوجهات المملكة في رؤية ٢٠٣٠ وتحقيقاً لمجتمع حيوي واقتصاد مزدهر.

رسالتنا:

تشجيع العمل التعاوني الاستثماري وتطويره بالتعاون بين الجمعية والمعاهد التدريبية والخبراء المتطوعين، بما يدعم البرامج التنموية الاجتماعية والاقتصادية لمنسوبي الجمعية والنحالين المساهمين.

أهدافنا:

المساهمة في توفير الخدمات الحيوية التي تفتقدها منطقة عمل الجمعية وتلبي احتياجات الأعضاء.
نشر الوعي التعاوني بين المواطنين بالوسائل الإرشادية والإعلامية الملائمة.
المساهمة في تحسين نشاط مهنة النحالين لأعضاء الجمعية.

لماذا تسعى الجمعية التعاونية للنحالين لإشراك المتطوعين؟

تسعى الجمعية التعاونية للنحالين بمنطقة جازان إلى إشراك المتطوعين في عملها للأسباب التالية:
إتاحة الفرصة وفتح الباب لكل من يريد أن يساهم في خدمة المجتمع، ونيل الأجر، كل حسب استطاعته، وبما يملكه من قدرات إعلامية، أو اجتماعية، أو استشارية، أو تقنية، أو علمية، أو إدارية، أو غير ذلك.
نشر ثقافة العمل التطوعي.

الاستفادة من طاقات المتطوعين فيما يرفع مستوى الجودة في العمل، وزيادة الكفاءة، والفعالية.
الاستفادة من حماس المتطوعين، وطاقاتهم، ومهاراتهم، وخبراتهم، في تحقيق أهداف الجمعية.
أداء للحق الواجب على الجمعية تجاه المجتمع.

والمتطوعون جزء لا يتجزأ من منظماتنا وسوف تضمن لهم الجمعية حقوقاً كما هو منصوص عليه في دليل ميثاق التطوع ومنها:
التنمية الاجتماعية برفقية

الحق في أن يتم احترامه، فهو عضو من أعضاء فريق الجمعية. الحق في أن توفر له بيئة عمل محفزة، ويوفر له الدعم المناسب.
الحق في أن يعترف بأعماله، ومجهوداته ويشكر عليها، ويظهر له التقدير.
الحق في أن يتم تدريبه عند الحاجة، ليؤدي مهامه بشكل مناسب.

ومدير الجمعية هو المسؤول عن إدارة فريق العمل في الجمعية ودعم المتطوعين والإشراف عليهم، وهو صاحب المسؤولية والصلاحيات في تنظيم وتنفيذ سياسات وإجراءات نظام إدارة التطوع الخاص بالجمعية.

إن برنامج التطوع مدعوم بسياسات مناسبة تم اعتمادها من قبل مجلس الإدارة، وسوف نراجع ونحدث سياساتنا كل عام لضمان توافقتنا مع معايير إشراك المتطوعين في الجمعيات التعاونية.

